

KPI's процесса карьеры и преемственности

Приведем ряд показателей, по которым измеряется эффективность выстроенного в компании процесса карьерного планирования:

- % закрываемых вакансий за счет внутренних кандидатов (сотрудников компании);
- соотношение данного показателя к % закрытых вакансий за счёт внешнего подбора;
- % сотрудников, включенных в Кадровый резерв;
- % защищенности ключевых должностей компании;
- % передвижений сотрудников, согласно предложенным карьерным;
- % отклонений сотрудников от желаемой/рекомендуемой карьерной траектории;
- % уволенных сотрудником компании по отношению к вновь принятым.

