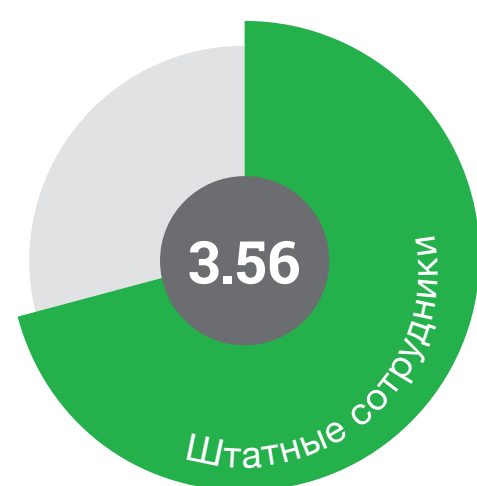


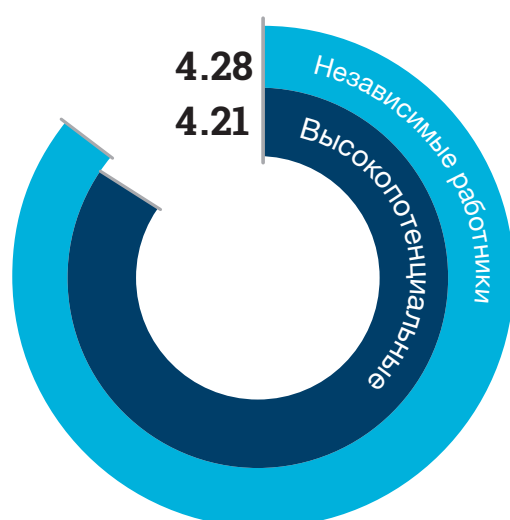
# Ваши лучшие работники, возможно не ваши сотрудники

Мир меняется. Привлечение компетентных внештатных сотрудников и фрилансеров не только из-за стоимости. Новое исследование от IBM Smarter Workforce Institute показывает, что в фрилансеры могут быть среди лучших сотрудников.

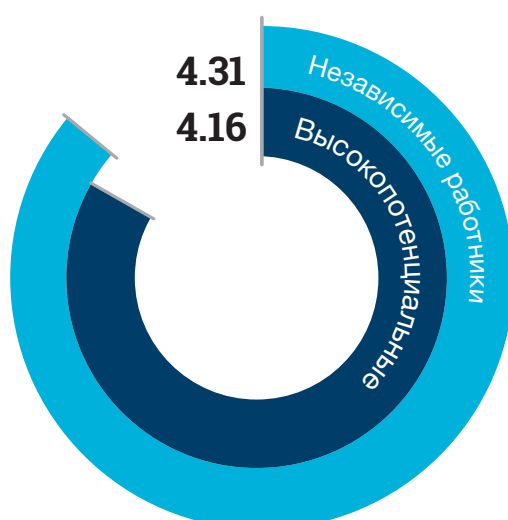
## ВОВЛЕЧЕННОСТЬ НЕЗАВИСИМЫХ РАБОТНИКОВ ВЫШЕ, ЧЕМ У ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ



...И ОНИ БОЛЬШЕ УДОВЛЕТВОРЕННЫ И ГОРДЯТСЯ СВОЕЙ РАБОТОЙ, ЧЕМ ХАЙ-ПО



Гордость



Удовлетворенность

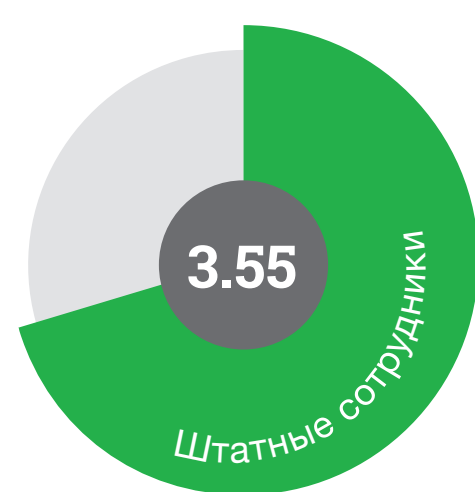


## НЕЗАВИСИМЫЕ РАБОТНИКИ ЛЮБЯТ АВТОНОМНОСТЬ...

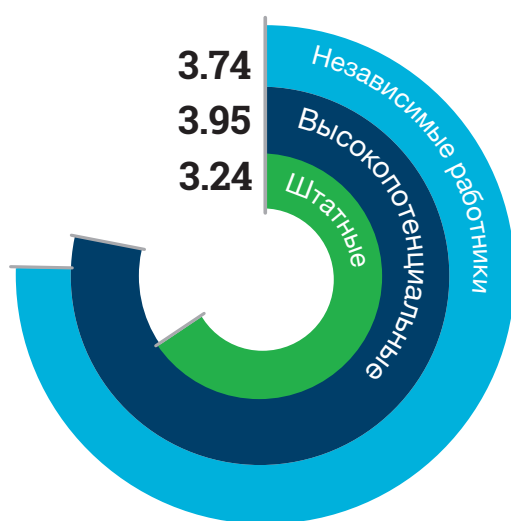
Что самое лучшее в том, чтобы быть независимым работником?



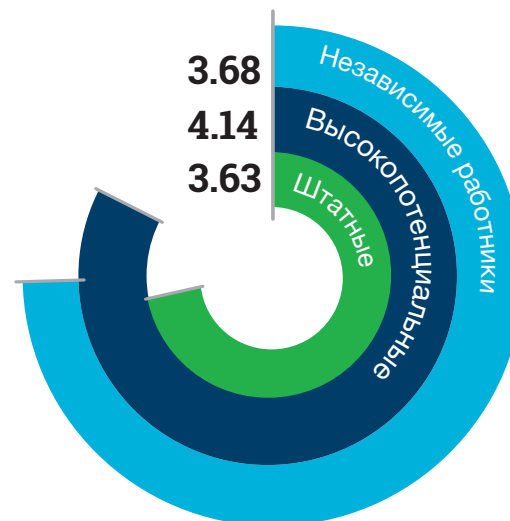
...И СКОРЕЕ ВСЕГО ПОЛУЧАЮТ ЕЁ



## ОНИ ПРАКТИЧЕСКИ ИННОВАТОРЫ, НО НЕ КОМАНДНЫЕ ИГРОКИ



Инновационность



Совместная работа

## РЕКОМЕНДАЦИИ



**Думайте иначе** о независимых работниках. Рассмотрите их потенциал.



**Развивайте сотрудничество** между независимыми работниками и штатными сотрудниками, используя социальные технологии.



**Развивайте самостоятельность** среди штатных сотрудников, предоставляя им больше контроля над работой

## Узнайте больше о независимых работниках

[Читайте полный отчет »](#)