

**LEE HECHT
HARRISON**

More options. Better results.

**Executive Coaching
эффективный
инструмент развития
лидеров
в условиях изменений и
возможности его
использования**



**LEE HECHT
HARRISON**

More options. Better results.

Коучинг - наиболее эффективный инструмент развития

T. Gallwey: «Коучинг – это раскрытие потенциала человека с целью максимального повышения его эффективности»

J. Whitmore: «Коучинг – это более приятный путь улучшения бизнеса»

ICF: «Коучингом называется процесс, построенный на принципах партнерства, который стимулирует мышление и творчество клиентов, и вдохновляет их на максимальное раскрытие своего личного и профессионального потенциала».

Развитие лидеров в условиях изменений

Change is always
happening, and
happening quickly.

Change Solutions

Лидерство в условиях
изменений:

Изменяя и развивая себя,
изменять и развивать
других

Возможности для Executive коучинга в организации

Достижение бизнес-целей
Развитие команды
Управление и адаптация к изменениям
Достижение личных целей



Подход Lee Hecht Harrison

Business Alignment	Coaching needs to be aligned with the organization's strategy and objectives and with other HR learning related activities.
Multiple Stakeholders	Coaching is most successful when it contributes value to the individual, work group, manager and organization, and involves the manager, HR and other team members who can contribute to and recognize its success.
Sustained Results	Coaching is an ongoing, experiential learning process that occurs over time and is evaluated by the measurable results that can be created and sustained on the job.
Leaders Develop Leaders	Coaching assists leaders to develop themselves first and then take accountability for developing other leaders.
Leaders at all Levels	Coaching can occur at all levels and in any position in an organization.
Behavioral	Many aspects of coaching are behavioral in nature and can be learned and developed .
Agility	Coaching assists leaders who work in a complex environment of paradox and contradiction to become more agile.



Решения, направленные на повышения эффективности, вовлеченности и мотивации



Практика коучинга для лидеров

Развитие лидеров на всех уровнях

Индивидуальный и командный коучинг

DevelopMe: E-learning инструмент\ Coaching
Conversations

Ресурсы для эффективного руководства

Личные навыки

Социальные навыки

Эмоциональный потенциал



Внешние факторы, влияние которых будет сказываться в будущем

Технологии

Глобализация

Демография и продолжительность жизни

Общество

Топливо-энергетические ресурсы



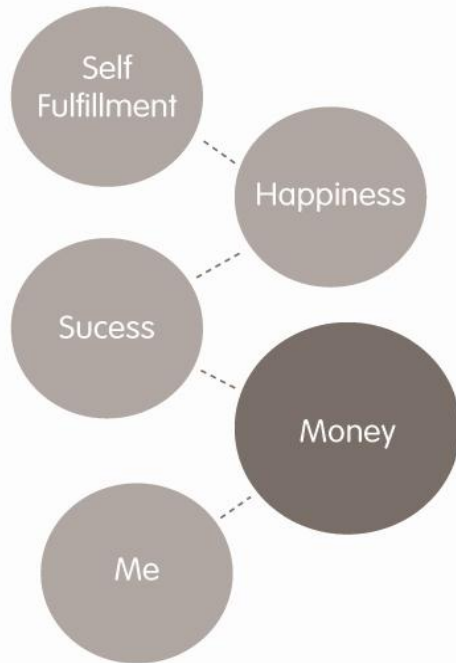
Будущее... ... предлагает вызов!

- Глобализация
- Быстро меняющаяся бизнес-среда
- Экономическая неопределенность
- Реструктуризации, слияния и поглощения
- Необходимость развития лидерства на всех уровнях
- Стремление к росту производительности
- Увеличение уровня сложности задач и готовности к риску
- Повышение степени контроля государственных организаций отдельных отраслей
- Влияние демографического фактора на распределение трудовых ресурсов
- Использование инновационных в т.ч. технологичных подходов

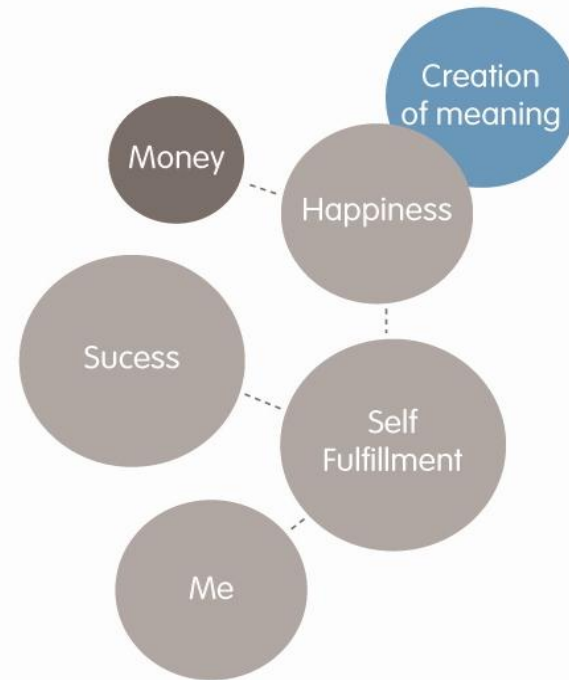


Будущее - новый подход в работе: значимость

Traditional work ethics



New work ethics



Challenges



Перед руководителями и лидерами в компаниях стоят серьезные вызовы. Справиться с ними поможет поддержка со стороны коуча

Спасибо за внимание!

Ваши вопросы?

